



ONDERZOEKRAAD
VOOR VEILIGHEID

Als zich een ongeval of ramp voordoet, onderzoekt de Onderzoeksraad voor Veiligheid hoe dat heeft kunnen gebeuren, met als doel daar lessen uit te trekken. Op die manier draagt de Onderzoeksraad bij aan het verbeteren van de veiligheid in Nederland.

De Raad is onafhankelijk en besluit zelf welke voorvallen hij onderzoekt. Daarbij richt de Raad zich in het bijzonder op situaties waarin mensen voor hun veiligheid afhankelijk zijn van derden, bijvoorbeeld van de overheid of bedrijven. In een aantal gevallen is de Raad verplicht onderzoek te doen. De onderzoeken gaan niet in op schuld of aansprakelijkheid.

Naast onderzoeken naar concrete voorvallen richt de Onderzoeksraad zich steeds vaker ook op bredere veiligheidsvraagstukken. De onderzoeken vinden plaats in een complexe omgeving en zijn niet alleen technisch, maar vaak ook bestuurlijk van aard, innovatief qua opzet én uitvoering.

De Onderzoeksraad bestaat uit een voorzitter en twee permanente raadsleden. Het bureau, met zo'n 80 medewerkers, is onderverdeeld in twee onderzoeksclusters met diverse sectoren en kennisdomeinen en twee stafafdelingen. Voor meer informatie over de Onderzoeksraad: www.onderzoeksraad.nl

Vacature

Interviewuitwerker (16-32 uur per week)

In het kort: je gaat aan de slag met het uitwerken van geluidsopnamen tot een nauwkeurig woordelijk verslag. Dit alles kan vanuit huis of vanuit ons mooie kantoor in het centrum van Den Haag. Lees hieronder verder voor meer informatie.

Wie zijn wij?

De Onderzoeksraad voor Veiligheid doet onderzoek naar concrete voorvallen en brede veiligheidsvraagstukken. Het doel hiervan is om te leren, en om aanbevelingen te doen die de veiligheid verbeteren. Denk bijvoorbeeld aan het onderzoek naar de overheidsaanpak van de coronacrisis, de instorting van het dak van het AZ-stadion, veiligheidsincidenten in de industrie of het onderzoek naar de crash van MH17. Deze onderzoeken leiden tot rapporten, die impact hebben als ze op een goede manier onder de aandacht worden gebracht in Nederland en daarbuiten.

Wat ga je doen?

Voor onze onderzoeken worden interviews afgenomen met betrokkenen. Als interviewuitwerker zul je woordelijke verslagen maken op basis van geluidsopnames van deze interviews. Het kan een enkele keer voorkomen dat je een samenvattend verslag moet opstellen.

Wie ben jij?

Je bent positief ingesteld, hebt een goede concentratie en maximale aandacht voor hetgeen waar je mee bezig bent.

- Je beschikt over een uitstekende beheersing van de Nederlandse taal.
- Je kunt hoofd- en bijzaken onderscheiden. Dit komt van pas wanneer je samenvattende verslagen moet schrijven.
- Je bent in staat om een uur durend interview in 12 uur uit te werken. Hiervoor is een goede typevaardigheid vereist.
- Je bent in staat informatie zorgvuldig en vertrouwelijk te behandelen.

Wat bieden wij

Onze geluidsopnamen kunnen gaan over een onveilige situatie op een schip, maar ook over de dilemma's waar een bestuurder mee te maken kan krijgen. Op deze manier doe je veel kennis op van veiligheidsvraagstukken. Je werkt in een omgeving waarbij je relevante ervaring op kan doen voor je verdere loopbaan en de mogelijkheid krijgt om jouw netwerk te vergroten.

Mocht dat voor jou handiger zijn, dan heb je bij ons de mogelijkheid om vanuit huis te werken, zodat je dit gemakkelijk kunt combineren met jouw privéleven.

Je zult een marktconform salaris ontvangen.



ONDERZOEKSRaad
VOOR VEILIGHEID

Vacature Interviewuitwerker (16-32 uur per week)

Wat moet je nog meer weten?

- Het maken van een proefverslag hoort bij de sollicitatieprocedure. Dit zal een halve dag in beslag nemen en plannen we aansluitend op het kennismakingsgesprek. Dit vindt bij ons op kantoor plaats.
- Je bent volledig inzetbaar in de periode van 1 mei tot 1 augustus 2024. Het is niet mogelijk om in deze periode vakantieverlof op te nemen.
- Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is vereist.
- De Onderzoeksraad streeft naar inclusiviteit en nodigt alle geïnteresseerden van harte uit om te reageren.

Meer informatie

Je zult via een extern bureau ingehuurd worden.

Voor informatie over de wervings- en selectieprocedure kun je contact opnemen met HR, personeelsloket@onderzoeksraad.nl.

Voor informatie over de functie kun je contact opnemen met Esther Stieltjes, coördinator projectbureau, e.stieltjes@onderzoeksraad.nl.

Meer informatie over werken bij de Onderzoeksraad vind je [hier](#).