



ONDERZOEKSRaad
VOOR VEILIGHEID

Als zich een ongeval of ramp voordoet, onderzoekt de Onderzoeksraad voor Veiligheid hoe dat heeft kunnen gebeuren, met als doel daar lessen uit te trekken. Op die manier draagt de Onderzoeksraad bij aan het verbeteren van de veiligheid in Nederland.

De Raad is onafhankelijk en besluit zelf welke voorvallen hij onderzoekt. Daarbij richt de Raad zich in het bijzonder op situaties waarin mensen voor hun veiligheid afhankelijk zijn van derden, bijvoorbeeld van de overheid of bedrijven. In een aantal gevallen is de Raad verplicht onderzoek te doen. De onderzoeken gaan niet in op schuld of aansprakelijkheid.

Naast onderzoeken naar concrete voorvallen richt de Onderzoeksraad zich steeds vaker ook op bredere veiligheidsvraagstukken. De onderzoeken vinden plaats in een complexe omgeving en zijn niet alleen technisch, maar vaak ook bestuurlijk van aard, innovatief qua opzet én uitvoering.

De Onderzoeksraad bestaat uit een voorzitter en twee permanente raadsleden. Het bureau, met zo'n 80 medewerkers, is onderverdeeld in twee onderzoeksclusters met diverse sectoren en kennisdomeinen en twee stafafdelingen. Voor meer informatie over de Onderzoeksraad: www.onderzoeksraad.nl

Vacature senior onderzoeker/ projectleider sociale veiligheid (32 - 36 uur)

Naast onderzoeken naar concrete voorvallen richt de Onderzoeksraad zich steeds vaker ook op bredere veiligheidsvraagstukken. In de nieuwe strategische visie wil de Onderzoeksraad het werkkterrein uitbreiden naar o.a. sociale veiligheid, digitale veiligheid en ecologische veiligheid (klimaat). De onderzoeken vinden plaats in een complexe omgeving en zijn niet alleen technisch, maar vaak ook bestuurlijk van aard.

Wie zoeken wij?

Wij zoeken, door uitbreiding van de formatie, een ervaren onderzoeker/projectleider, die ruime ervaring heeft opgedaan binnen het sociaal wetenschappelijke domein. Je bent een inspirerende en verbindende teamleider, projectleider of programmamanager en hebt ervaring met het aansturen van hoogopgeleide professionals. Je bent een teamspeler, die uitstekend kan samenwerken. Je hebt grote interesse in veiligheidsvraagstukken. Je herkent je in de kernwaarden van de Onderzoeksraad: onafhankelijk, transparant en deskundig.

Functie-eisen senior onderzoeker

- Je beschikt over een afgeronde masteropleiding bijvoorbeeld in een sociale wetenschap zoals sociologie, (klinische)psychologie, (culturele) antropologie, sociale, gezondheids&organisatiepsychologie;
- Je hebt minimaal 10 jaar relevante ervaring als onderzoeker, en hebt daarnaast ervaring met projectmatig werken;
- Je hebt aantoonbare ervaring als projectleider, projectmanager en/of programmamanager;
- Je beschikt over een stevige dosis overtuigingskracht en hebt goede communicatieve vaardigheden. Je beschikt aantoonbaar over organisatie- en politiek-bestuurlijke sensitiviteit;
- Je bent analytisch sterk, kunt denken in scenario's en bent resultaatgericht;
- Je maakt je complexe materie snel eigen en kunt deze materie helder en duidelijk uitleggen en opschrijven voor een breed publiek
- Je hebt of ontwikkelt een relevant netwerk voor je functie;
- Na een interne opleiding draai je volwaardig mee in de piketdienst.

Competenties

- Bestuurssensitiviteit
- Omgevingsbewustzijn
- Netwerken
- Aansturen
- Motiveren
- Creativiteit



ONDERZOEKRAAD
VOOR VEILIGHEID

Vacature senior onderzoeker/ projectleider sociale veiligheid (32 - 36 uur)

Wie zijn wij?

Veilig wonen, veilig werken, veiligheid. Het klinkt vanzelfsprekend, maar dat is het niet altijd. Ook niet in Nederland. Ondanks al onze kennis, technologie en procedures, gebeuren ook in Nederland regelmatig (grote) ongevallen en soms zelfs rampen. Vaak is er meer aan de hand dan louter 'pech'. De Onderzoeksraad voor Veiligheid zoekt precies uit waar het mis kán gaan of is gegaan met als doel daar lessen uit te trekken zodat dit in de toekomst niet (opnieuw) gebeurt. Het is de ambitie van de Onderzoeksraad om een bijdrage te leveren aan het vergroten van de veiligheid voor alle burgers in Nederland, door het doen van onderzoek.

De Onderzoeksraad bestaat uit de raad en het bureau. De raad heeft een voorzitter en twee permanente raadsleden. Het bureau, dat zal uitbreiden naar ca 80 medewerkers, heeft twee onderzoeksclusters en twee ondersteunende afdelingen. Het bureau wordt aangestuurd door de algemeen secretaris. De onderzoeksclusters worden aangestuurd door een onderzoeksmanager.

Wat bieden wij?

Wij bieden een veelzijdige functie in een interessante en soms complexe werkomgeving, waarin maatschappelijk relevant onderzoek wordt uitgevoerd. Het betreft een fulltime functie van 36 uur, te verdelen over 4 of 5 werkdagen. De functie is ingeschaald in schaal 13 CAO Rijk, maximaal € 7.094,65 bruto per maand. Naast het salaris ontvang je een individueel keuzebudget (IKB). Het IKB bestaat uit geld (16,37% van je bruto jaarsalaris) en tijd (verlof). Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen een deel van het budget te laten uitbetalen wanneer jij dat wenst. Ook kun je dit budget omzetten in verlof en andersom of besteden aan fiscaalvriendelijke doelen. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer verschillende studiefaciliteiten, bedrijfsfitness, volledige vergoeding van je overreiskosten woon-werkverkeer en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof. De werkvorm is hybride, waarbij de leidraad 50% op kantoor – 50% thuis of op locatie is.

Meer informatie

Voor informatie over de wervings- en selectieprocedure kun je contact opnemen met HR via persosoneelsloket@onderzoeksraad.nl Voor informatie over de functie kun je contact opnemen met Arzu Umar, onderzoeksmanager en MT-lid, a.umar@onderzoeksraad.nl. Wij ontvangen jouw motivatie en curriculum vitae graag uiterlijk 10 april 2024.

Je kunt je sollicitatie sturen naar: personeelsloket@onderzoeksraad.nl

Meer informatie over werken bij de Onderzoeksraad vind je [hier](#).

Het selectiegesprek vindt plaats in de week van 19 april en 22 april 2024