



ONDERZOEKSRaad  
VOOR VEILIGHEID

Als zich een ongeval of ramp voordoet, onderzoekt de Onderzoeksraad voor Veiligheid hoe dat heeft kunnen gebeuren, met als doel daar lessen uit te trekken. Op die manier draagt de Onderzoeksraad bij aan het verbeteren van de veiligheid in Nederland.

De Raad is onafhankelijk en besluit zelf welke voorvallen hij onderzoekt. Daarbij richt de Raad zich in het bijzonder op situaties waarin mensen voor hun veiligheid afhankelijk zijn van derden, bijvoorbeeld van de overheid of bedrijven. In een aantal gevallen is de Raad verplicht onderzoek te doen. De onderzoeken gaan niet in op schuld of aansprakelijkheid.

Naast onderzoeken naar concrete voorvallen richt de Onderzoeksraad zich steeds vaker ook op bredere veiligheidsvraagstukken. De onderzoeken vinden plaats in een complexe omgeving en zijn niet alleen technisch, maar vaak ook bestuurlijk van aard, innovatief qua opzet én uitvoering.

De Onderzoeksraad bestaat uit een voorzitter en twee permanente raadsleden. Het bureau, met zo'n 80 medewerkers, is onderverdeeld in twee onderzoeksclusters met diverse sectoren en kennisdomeinen en twee stafafdelingen. Voor meer informatie over de Onderzoeksraad: [www.onderzoeksraad.nl](http://www.onderzoeksraad.nl)

## Vacature breed inzetbare onderzoeker met expertise op gebied van crisisbeheersing, justitie en openbare orde

Als zich een ongeval of ramp voordoet, onderzoekt de Onderzoeksraad voor Veiligheid hoe dat heeft kunnen gebeuren, met als doel daar lessen uit te trekken. Op die manier draagt de Onderzoeksraad bij aan het verbeteren van de veiligheid in Nederland.

De Raad is onafhankelijk en besluit zelf welke voorvallen hij onderzoekt. Daarbij richt de Raad zich in het bijzonder op situaties waarin mensen voor hun veiligheid afhankelijk zijn van derden, bijvoorbeeld van de overheid of bedrijven. In een aantal gevallen is de Raad verplicht onderzoek te doen. De onderzoeken gaan niet in op schuld of aansprakelijkheid.

De Onderzoeksraad bestaat uit een voorzitter en twee permanente raadsleden. Het bureau, met zo'n 80 medewerkers, is onderverdeeld in twee onderzoeksclusters met diverse sectoren en kennisdomeinen en twee stafafdelingen. Voor meer informatie over de Onderzoeksraad: [www.onderzoeksraad.nl](http://www.onderzoeksraad.nl)

Vanwege uitbreiding van de formatie zijn wij per direct op zoek naar een breed inzetbare onderzoeker met expertise/kennis op het gebied van justitie, veiligheid en openbare orde.

### Wie zoeken wij?

Als onderzoeker voer je binnen een team onderzoeken uit naar de achterliggende oorzaken van rampen en ongevallen in de verschillende sectoren. Naast onderzoeken naar concrete voorvallen richt de Onderzoeksraad zich ook steeds vaker op bredere veiligheidsvraagstukken. De onderzoeken vinden plaats in een complexe omgeving en zijn niet alleen technisch, maar vaak ook bestuurlijk van aard, innovatief qua opzet én uitvoering. Voorbeelden zijn de onderzoeken Bewaken & Beveiligen, Vonkenregen Scheveningen en Forensische zorg en veiligheid, maar ook onderzoeken zoals Corona en Industrie en Omwonenden.

### Functie-eisen:

- Je hebt bij voorkeur een WO opleiding in Recht en Juridische wetenschappen, bestuurskunde, Criminologie, Crisis & Securitymanagement of Integrale Veiligheidskunde.
- Hebt verstand en begrip van justitie, crisisbeheersing, openbare orde en toezicht.
- Je hebt affiniteit en/of ervaring met veiligheidsvraagstukken.
- Je hebt meerdere jaren relevante werkervaring op het gebied van de hierboven benoemde onderwerpen.
- Daarnaast kun je ook "achter" de processen kijken.
- Je bent in staat om complexe materie uit bestuurskundige processen toegankelijk te maken voor mensen die niet in die richting zijn onderlegd.
- Je bent per direct inzetbaar als zelfstandig onderzoeker.
- Je hebt een brede maatschappelijke interesse en kunt ingezet worden op onderzoeken in verschillende sectoren.



ONDERZOEKSRaad  
VOOR VEILIGHEID

## Vacature breed inzetbare onderzoeker met expertise op gebied van crisisbeheersing, justitie en openbare orde

### Competenties:

- Analyseren
- Oordeelsvorming
- Samenwerken
- Overtuigingskracht
- Plannen en organiseren
- Creativiteit

### Wie zijn wij?

Onze medewerkers zijn betrokken en gemotiveerd om een bijdrage te leveren aan het verbeteren van de veiligheid in Nederland. Wij werken samen in een lerende organisatie. Analysesessies, tegenlezen, brainstormen, interviewen en reflectiesessies zijn werkvormen waar we allemaal actief mee werken. De sfeer is collegiaal en informeel.

Piket maakt een belangrijk onderdeel uit van de functie.

De Onderzoeksraad wil aantrekkelijk en herkenbaar zijn voor iedereen in onze samenleving, we streven ernaar inclusief te zijn, wij nodigen alle geïnteresseerden daarom van harte uit te reageren.

### Wat bieden wij

Wij bieden een veelzijdige functie in een interessante en soms hectische werkomgeving, waarin maatschappelijk relevant onderzoek wordt uitgevoerd. Het betreft een functie van 32-36 uur, te verdelen over 4 of 5 werkdagen. De functie onderzoeker is ingeschaald in schaal 12 CAO Rijk, maximaal € 6.320,43 bruto per maand.

Naast het salaris ontvang je een individueel keuzebudget (IKB). Het IKB bestaat uit geld (16,37% van je bruto jaarsalaris) en tijd (verlof). Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen een deel van het budget te laten uitbetalen wanneer jij dat wenst. Ook kun je dit budget omzetten in verlof en andersom of besteden aan fiscaal vriendelijke doelen.

Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer verschillende studiefaciliteiten, bedrijfsfitness, volledige vergoeding van je ov-reiskosten woon-werkverkeer en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof.

Hybride werken is de norm, waarbij ongeveer 50% op locatie (Den Haag) en 50% vanuit huis of elders wordt gewerkt.

Een veiligheidsonderzoek is onderdeel van de selectieprocedure.



ONDERZOEKSRaad  
VOOR VEILIGHEID

## Vacature breed inzetbare onderzoeker met expertise op gebied van crisisbeheersing, justitie en openbare orde

### Informatie

Voor informatie over de werving - en selectieprocedure kun je per email contact opnemen met onze HR adviseurs via [personeelsloket@onderzoeksraad.nl](mailto:personeelsloket@onderzoeksraad.nl). Voor informatie over de functie kun je contact opnemen met Stephan Berndsen, onderzoeksmanager, [s.berndsen@onderzoeksraad.nl](mailto:s.berndsen@onderzoeksraad.nl).

Wij ontvangen jouw motivatie en curriculum vitae graag uiterlijk 10 april 2024. Je kunt je sollicitatie sturen naar: [personeelsloket@onderzoeksraad.nl](mailto:personeelsloket@onderzoeksraad.nl).

Meer informatie over werken bij de Onderzoeksraad vind je [hier](#).

Het selectiegesprek vindt plaats op dinsdag 7 of woensdag 8 mei 2024