



ONDERZOEKSRaad
VOOR VEILIGHEID

Als zich een ongeval of ramp voordoet, onderzoekt de Onderzoeksraad voor Veiligheid hoe dat heeft kunnen gebeuren, met als doel daar lessen uit te trekken. Op die manier draagt de Onderzoeksraad bij aan het verbeteren van de veiligheid in Nederland.

De Raad is onafhankelijk en besluit zelf welke voorvallen hij onderzoekt. Daarbij richt de Raad zich in het bijzonder op situaties waarin mensen voor hun veiligheid afhankelijk zijn van derden, bijvoorbeeld van de overheid of bedrijven. In een aantal gevallen is de Raad verplicht onderzoek te doen. De onderzoeken gaan niet in op schuld of aansprakelijkheid. Naast onderzoeken naar concrete voorvallen richt de Onderzoeksraad zich steeds vaker ook op bredere veiligheidsvraagstukken. De onderzoeken vinden plaats in een complexe omgeving en zijn niet alleen technisch, maar vaak ook bestuurlijk van aard, innovatief qua opzet én uitvoering.

De Onderzoeksraad bestaat uit de raad en het bureau. De raad heeft een voorzitter en twee permanente raadsleden. Het bureau, met zo'n 70 medewerkers, is onderverdeeld in twee onderzoeksclusters met diverse sectoren en twee stafafdelingen.

Secretaris (36 uur)

Achtergrond

De Onderzoeksraad voor Veiligheid doet onderzoek naar concrete voorvallen en brede veiligheidsvraagstukken. Het doel hiervan is om te leren, en om aanbevelingen te doen die de veiligheid verbeteren. Denk bijvoorbeeld aan MH17, de instorting van het dak van het AZ-stadion of de aanpak van de coronacrisis. Deze onderzoeken leiden tot rapporten, die impact hebben als ze goed geschreven zijn en bijdragen aan het oplossen van belangrijke veiligheidsvraagstukken.

Wie zoeken wij?

Vanwege de detachering van een van onze secretarissen, zijn we voor een periode van 1 jaar op zoek naar een secretaris die vlot schrijft, goed adviseert en affiniteit heeft met veiligheidsvraagstukken. Als secretaris ben je nauw betrokken bij het onderzoeksproces en lever je een inhoudelijke bijdrage aan bestuurlijke (veiligheids-)vraagstukken. Daarnaast heb je als secretaris een grote rol in het actief nagaan wat er met de opvolging van de aanbevelingen van de Onderzoeksraad is gedaan; het standpunt van de Raad daarover wordt per onderzoek openbaar gemaakt.

Tijdens het onderzoek is er voortdurend aandacht voor de kwaliteit van de onderzoeksrapporten. Daarbij speel jij als secretaris een belangrijke rol. Vanuit jouw positie binnen de afdeling Advies en Communicatie werk je nauw samen met de onderzoeksteams. Doorgaans ben je bij meerdere onderzoeken tegelijk betrokken en lever je op constructieve wijze een bijdrage aan de kwaliteit van de rapporten. Je adviseert over de opzet van het rapport en zorgt voor kritische reflectie op het onderzoek en het conceptrapport. Dit vraagt om sterk analytisch denkvermogen en goed ontwikkelde adviesvaardigheden. Bovendien heb je een vlotte pen, waardoor je in staat bent de samenvatting en de beschouwing voor het eindrapport te schrijven en de onderzoeksbevindingen weet te verbreden voor een breder publiek.

Vanuit de afdeling lever je ook een bijdrage aan het beleid van de Onderzoeksraad door gevraagd en ongevraagd voorstellen te doen die de processen en de kwaliteit van de onderzoeken verbeteren. Je houdt daarnaast in de gaten welke politiek-bestuurlijke ontwikkelingen van invloed kunnen zijn op het werk van de Raad en adviseert de Raad hierover waar nodig.

Je komt terecht in de afdeling Advies en Communicatie, waarin de krachten gebundeld zijn van de medewerkers die zich bezighouden met de kwaliteit en impact van de onderzoeken van de Onderzoeksraad. Een afdeling waar samenwerking en collegialiteit zeker zo belangrijk zijn als het leveren van kwaliteit en resultaat.



Secretaris (36 uur)

Functie-eisen secretaris:

- Je beschikt over een afgeronde academische doctoraal- of masteropleiding.
- Daarnaast heb je een sterke affiniteit met veiligheidsvraagstukken en - bij voorkeur - ook meerjarige ervaring met het doen van onderzoek op dit gebied.
- Je hebt in een vorige baan bewezen dat je in korte tijd grote hoeveelheden complexe informatie kunt analyseren.
- Je schrijft gemakkelijk en in een vlotte stijl.
- Je bent een energieke teamplayer met een brede maatschappelijke interesse en kan op een prettige manier overtuigen.
- Je kunt goed situationeel adviseren, je hebt een goed gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen.
- Daarnaast ben je iemand die een enthousiaste bijdrage kan leveren aan het vernieuwen van het beleid van de organisatie.

Wie zijn wij?

Onze medewerkers zijn betrokken en gemotiveerd om een bijdrage te leveren aan het verbeteren van de veiligheid in Nederland. Wij werken samen in een lerende organisatie. Analysesessies, tegenlezen, brainstormen, interviewen en reflectiesessies zijn werkvormen waar we allemaal actief mee werken. De sfeer is collegiaal en informeel.

De Onderzoeksraad wil aantrekkelijk en herkenbaar zijn voor iedereen in onze samenleving, we streven ernaar inclusief te zijn, wij nodigen alle geïnteresseerden daarom van harte uit te reageren.

Wat bieden wij

Wij bieden een veelzijdige functie in een interessante en soms hectische werkomgeving, waarin maatschappelijk relevant onderzoek wordt uitgevoerd. Het betreft een fulltime functie van 36 uur, te verdelen over 4 of 5 werkdagen. De functie is ingeschaald in schaal 12 CAO Rijk, maximaal € 5.710,80 bruto per maand. Naast het salaris ontvang je een individueel keuzebudget (IKB). Het IKB bestaat uit geld (16,37% van je bruto jaarsalaris) en tijd (verlof). Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen een deel van het budget te laten uitbetalen wanneer jij dat wenst. Ook kun je dit budget omzetten in verlof en andersom of besteden aan fiscaalvriendelijke doelen. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer verschillende studiefaciliteiten, bedrijfsfitness, volledige vergoeding van je ov-reiskosten woon-werkverkeer en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof. Een assessment en een veiligheidsonderzoek zijn onderdeel van de selectieprocedure.

Meer informatie

Voor informatie over de wervings- en selectieprocedure kun je contact opnemen met Edith Limbeek, HR adviseur, 06 20 13 27 76. Voor informatie over de functie kun je contact opnemen met Sam Bader, hoofd afdeling Advies en Communicatie, 06 83 94 69 04. Wij ontvangen jouw motivatie en curriculum vitae graag uiterlijk 4 juli 2021. Je kunt je sollicitatie sturen naar: personeelsloket@onderzoeksraad.nl

Meer informatie over werken bij de Onderzoeksraad vind je [hier](#).